



御中

## 2018年度 SSC研究会のご案内

シニアセカンドキャリア推進協会では、この度設立11周年を記念して下記の通り“中高年ホワイトカラー社員の活躍促進とセカンドキャリア支援”をテーマに下記の通り勉強会を計画しております。

人生100年が叫ばれる昨今、企業の人材育成や生涯に亘るキャリア支援の在り方に柔軟な対応が求められています。

また高齢者雇用を取り巻く更なる法改正の動向も目が離せません。是非この機会に本勉強会に参加しませんか？

ご検討方よろしくお申し上げます。申込みはSSC担当宛メールか、裏面予約申込み書をFAX返信下さい。

テーマ	中高年ホワイトカラー人材の活躍促進とセカンドキャリア支援	備考
第1回 10月	<b>[事例研究1] 商社マンのセカンドキャリア事例研究</b> ① A氏の職務履歴分析 社内異動と出向で培ったスキルとは？ ② A氏のキャリアトランジション本人の選択が今のセカンドキャリアを呼び寄せた ③ 再就職準備休暇をフルに活用したA氏の戦略 (オーナ社長との相性克服術) ④ 意見交換 (ディスカッション) と意味出し まとめ	≪ 話題提供 ≫ SSC幹事長 高平
第2回 11月	<b>テーマ：再雇用制度の限界と今後の方向性 (65歳以降の継続雇用延長の動向)</b> ① 首都圏大企業の再雇用制度の現状と課題 ② 再雇用高齢社員の戦力化は可能か、否か (意見交換による全体協議) ③ 意味出し まとめ	ゲストスピーカー 人事コンサル ティング会社代表
第3回 12月	<b>[事例研究2] 人材会社から見た中高年ホワイトカラーの市場価値</b> ① 中高年ホワイトカラーの転職・再就職事例でみる 成功と失敗の分岐点 (事例から) ② 中高年ホワイトカラー向け求人 の最新動向 ③ 意見交換 (ディスカッション) と意味出し まとめ	≪ 話題提供 ≫ 大手職業紹介会社 コンサルタント 又は 同等の話題提供者
第4回 1月	<b>テーマ：高齢者就労に関する政府の最新動向</b> ① 平成30年度生涯現役社会関連予算 (高齢者の活躍促進に349億円) ② 継続雇用延長等に向けた環境整備 助成措置の拡充、相談・援助体制の強化 ③ 意見交換 (ディスカッション) と意味出し まとめ * 内容は変更になる可能性があります	ゲストスピーカー 経産省又は厚生労働 省から招聘
第5回 2月	<b>[事例研究3] 継続雇用者に対するマネジメントの在り方とモチベーションの関係</b> ① 再雇用社員のモチベーションをいかに維持向上させるか 上手い・下手の境界 ② 50代社員のマインドチェンジは可能か、否か (意見交換による全体協議) ③ 意味出し まとめ	≪ 話題提供 ≫ 再就職支援会社 コンサルタント 又は 同等の話題提供者

- \* 各回の詳細日程は別途参加予定者のご都合を考慮し再度調整致しますが、基本的に平日午後16:00~
- \* 実施場所は、(株)アヴァンティスタッフ 兜町本社または大手町が基本ですが、都心の貸会議室になる可能性があります。
- \* 所要時間は、毎回2時間程度ゲストスピーカーによるミニレクチャーも含まれますが、基本的にディスカッションが中心になります。
- \* 途中からの参加も可能です。



TO SSC事務局  
FAX 03-5652-2597

## 2018年度 SSC研究会予約申込み書

**テーマ** 中高年初任職者人材の活躍促進とセカンドキャリア支援  
**期間** 2018年10月～2019年2月 全5回（無料）  
**主催** シニアセカンドキャリア推進協会 事務局  
問合せ先 SSCセミナー・勉強会担当 高平 [yukari0615@major.ocn.ne.jp](mailto:yukari0615@major.ocn.ne.jp)

貴社名		メールアドレス ☎
代表者氏名		メールアドレス ☎
参加者氏名		メールアドレス ☎
通信欄	<input type="checkbox"/> 上記勉強会に参加予約します	

\*お預かりした個人情報は個人情報管理規定に則り適正に取扱います。